A **Lechner Tudásközpont Területi, Építészeti és Informatikai Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bek. szerinti adatszolgáltatása.

|  |
| --- |
| **Vezető tisztségviselő** |
| Név | Tisztség | Alapbér/hó | Prémium/év | Egyéb juttatás/év (Cafeteria) | Felmondási idő | Végkielégítés | Mt. 228. § (1) és (2) bek. |
| Maximum adható (az éves alapbér %-ában vagy havi alapbérben) | prémiumcélok | alapján kikötött időtartam | alapján kikötött ellenérték |
| **Riedel Miklós Márton** | vezérigazgató | 997 000 Ft | A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 207.§ (2) bek. alapján a Munkavállaló részére teljesítménykövetel-ményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg. | Juttatási szabályzat szerint | Mt. szerint | Mt. szerint | nincs | nincs |

|  |
| --- |
| **Felügyelőbizottság** |
| Név | Tisztség | Megbízási díj/hó | A megbízási díjon felüli egyéb járandóság  | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások |
| **Dauner Márton** | elnök | 60.000 Ft | A megbízatással összefüggésben felmerült, igazolt költségek megtérítése figyelemmel a 2009. évi CXXII. törvény 6. § (2) bekezdésére | Nincs |
| **Dr. Sáska Nóra Anna** | tag | 50.000 Ft | A megbízatással összefüggésben felmerült, igazolt költségek megtérítése figyelemmel a 2009. évi CXXII. törvény 6. § (2) bekezdésére | Nincs |
| **Fehér Adrienn** | tag | 50.000 Ft | A megbízatással összefüggésben felmerült, igazolt költségek megtérítése figyelemmel a 2009. évi CXXII. törvény 6. § (2) bekezdésére | Nincs |

A **Lechner Tudásközpont Területi, Építészeti és Informatikai Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bek. szerinti adatszolgáltatása.

|  |
| --- |
| **Az együttes cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók** |
| Tisztség | Alapbér Ft/hó | Prémium/év | Egyéb juttatás/év (Cafeteria) | Felmondási idő | Végkielégítés | Mt. 228. § (1) és (2) bek. |
| Maximum adható (az éves alapbér %-ában vagy havi alapbérben) | prémiumcélok | alapján kikötött időtartam | alapján kikötött ellenérték |
| Igazgatók | 650 000 – 750 000 Ft  | 1-3 | Egyéni célkitűzés szerint | Juttatási szabályzat szerint | Mt. Szerint | Mt. szerint | Nincs | Nincs |
| Osztályvezetők |  450 000 – 600 000 Ft | 1-3 | Egyéni célkitűzés szerint | Juttatási szabályzat szerint | Mt. szerint | Mt. szerint | Nincs | Nincs |
| Pénzügyi szakértő | 350 000 Ft | 1-3 | Egyéni célkitűzés szerint | Juttatási szabályzat szerint | Mt. szerint | Mt. szerint | Nincs | Nincs |